

Татьяна, созданная для любви ...

Уже больше десяти лет работает в калибровочном цехе очень приятная, доброжелательная и очень позитивная Татьяна. Это Татьяна Александровна Пермьякова.



Свой трудовой стаж она начала в 1990 году после окончания Серовского металлургического техникума. Как человек активный, стремящийся к профессиональному росту, Татьяна быстро освоила профессию распределителя работ на

складе готовой продукции цеха, потом перешла в ПРБ техником-фабрикатором, а теперь, при необходимости, замещает мастера подготовки производства. В небольшом коллективе планово-распределительного бюро Тая зарекомендовала себя неунывающей, заводной девушкой, которой всё по плечу, поэтому коллеги уже неоднократно избирают ее профгруппоргом.

- Татьяна Александровна всегда улыбчива, наверное, поэтому она с легкостью располагает к себе людей, - отзывается о своей помощнице предцехком калибровочного цеха Николай Марфицын. - Ее профгруппа, можно сказать, одна из показательных в нашем цехе: почти все работники являются членами профсоюза, хотя она разделена на два участка, всегда проводятся собрания, например, последние были посвящены заключению нового колдоговора. Сейчас у нас готовятся мероприятия, посвященные юбилею цеха, и, я уверен, что Татьяна мне обязательно поможет.

Как член профсоюза со стажем, Татьяна с энтузиазмом и теплотой рассказывает о своей причастности к профсоюзным поручениям и всегда с готовностью откликается на предложения профсоюзного комитета цеха. Участвует в оформлении цеха к праздникам, в организации своих коллег на посещение бассейна и многих других мероприятиях.

В семье Татьяны трое мужчин - муж и два взрослых сына. Пока сыновья подрастали, времени хватало только на работу, дом и детей, но в душе Тая всегда мечтала заниматься спортом, путешествовать, с интересом познавать что-то новое, неизведанное. И вот такое время настало, теперь у Татьяны появилась возможность воплотить свои мечты в жизнь. А это значит, что можно плавать в бассейне, отдыхать в санатории или в туристической поездке и просто заниматься собой. Тая говорит, что всё в руках женщины, нужно просто захотеть, постараться вдохновить мужчину на

подвиг и тогда вместе легко можно будет осуществлять задуманное. В семье Пермьяковых так и получается: всей семьей они устраивают себе праздники - выездной день рождения с угощениями и сюрпризами или поездка в дни новогодних каникул на рождественскую ярмарку в г.Верхотурье, где встречают гостей в лучших народных традициях с национальными костюмами и всевозможными сладостями, с катанием на лошадях в компании с Дедом Морозом. А заводилой во всех семейных торжествах является Татьяна - любящая и любимая супруга и мама. Ведь, по её словам, женщина, в первую очередь, создана для любви!

В Татьянин день 25 января хочется поздравить Татьяну Пермьякову и всех Татьян, работающих на заводе, с этим чудесным праздником, пожелать активности во всех делах и начинаниях, воплощения в жизнь своих больших и малых желаний, неиссякаемой энергии и, конечно, красоты, обаяния и любви!

Любовь Владимирова

Лучшая профсоюзная группа

Так называется смотр-конкурс, организованный профсоюзной организацией завода.

Наверное, многим известно, что главное звено профсоюза - это лидеры профсоюзных групп. Ведь к ним обращаются работники со своими проблемами, и они советом или участием помогают, доносят их мнение до профкома цеха, предприятия, руководителей производственных структур.

В целях повышения авторитета профгруппора и роли профгруппы, выявления и распространения лучшего опыта работы и проводится этот конкурс.

Он будет проходить в два этапа: сначала будет выявляться лучшая профгруппа в структурных подразделениях, а затем - проводиться смотр-конкурс по всей профорганизации.

Рассматриваться будут следующие показатели:

- охват профсоюзным членством;
- работа по вовлечению в

члены профсоюза;

- оздоровление членов профгруппы;

- организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы и участие в цеховых и заводских мероприятиях;

- информационная работа;

- работа с уполномоченным по охране труда;

- результаты участия в трудовом соревновании;

- участие в подготовке и контроле коллективного договора;

- проведение собраний;

- взаимодействие с председателем структурного подразделения;

- представление членов профсоюза в решении возникающих проблем.

При подведении итогов будут учитываться результаты работы за период с 1 января 2012г. по 1 апреля 2013г., поданные в профсоюзный комитет до 15 апреля.

Максимально развернутые пояснения будут приветствоваться.

Для подведения итогов структурные подразделения предприятия разделены по производственному принципу на две группы: основное производство (агломерационный, доменный, электроплавильный, прокатный, калибровочный, литейный, железнодорожный цеха, отдел технического контроля) и вспомогательное производство (энергоремонт, центральная электростанция, электрический, энергетический, механический цеха, цех по ремонту металлургического оборудования, цех подготовки производства, заводоуправление, центральная аналитическая лаборатория).

Итоги смотра-конкурса будут подведены организационной комиссией профкома в апреле 2013 года.

Профгруппорг-победитель в каждой группе будет награжден нагрудным знаком Свердловского областного комитета «За активную работу в профгруппе». К знаку выдается удостоверение



ние, которое имеет номер, а также выплачивается денежная премия в размере 3000 рублей. Лучшие профгруппы будут отмечены Дипломом профсоюзного комитета.

Вторые и третьи места также будут награждены Почетными грамотами и Дипломами профсоюзных структур.

Анна Баранова



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

СПЛАВ

1 февраля - День образования профсоюзного движения в Свердловской области

Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с Днем образования профсоюзного движения в Свердловской области!

В этом году мы еще отмечаем и 95-летие образования Федерации профсоюзов Свердловской области, которая объединяет около миллиона работников всех отраслей.

За такой многолетний путь профсоюзы использовали все законные средства и методы для доказывания своей правоты, обеспечивая защищенность работников, чем заслужили признание заслуг в социально-экономическом партнерстве не только со стороны работодателей, но и со стороны государства. И это заслуга всех членов профсоюза, демонстрирующих сплоченность, активность, желание сделать жизнь лучше.

От всей души благодарю всех профсоюзных активистов за проявляемую заботу о трудовом человеке и всех членов профсоюза за преданность профсоюзному движению.

Желаю всем доброго здоровья, семейного счастья и благополучия!

Вера Тилькун,
председатель профкома
ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова»

Охрана труда и изменение структуры

23 января прошло первое в этом году заседание профсоюзного комитета. Надо сказать, что повестка дня была насыщенной.

Основным плановым вопросом было подведение итогов работы за 2012 год в области охраны труда.

Как сообщил председатель комиссии профкома по охране труда Павел Тилькун, в прошлом году по сравнению с предыдущим травматизм снизился, но при этом не обошлось без несчастных случаев, основными причинами которых послужили неудовлетворительная организация безопасного производства работ, недостаточность мер безопасности, нарушение самими работниками требований инструкций по охране труда.

Практически все запланированные мероприятия завода по улучшению условий труда выполнены, лишь малая часть из них перенесена на следующий год. Работники прошли периодический медицинский смотр в лечебно-профилактическом учреждении и центре профпато-

логии ОКБ №1 г.Екатеринбурга.

На сегодняшний момент общественный контроль осуществляет 160 уполномоченных по охране труда во всех подразделениях завода. С целью повышения эффективности их работы группами, составленными из числа старших уполномоченных, проводились дополнительные проверки подразделений по вопросам охраны труда. Результатом их работы стало почти полное устранение администрацией подразделений нарушений, выявленных в ходе рейдов.

По предложению Павла Ивановича члены профкома утвердили ряд мер, направленных на контроль за состоянием охраны труда на предприятии. Для достижения этой цели все уровни профсоюзных структур должны провести систему мероприятий.

Уполномоченные по охране труда будут продолжать контролировать обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, дерматологическими средствами и средствами индивидуальной

защиты (СИЗ), уделять особое внимание обеспечению безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах, контролировать постоянное применение СИЗ.

В адрес комиссии профкома по охране труда

указано: контролировать выполнение приказов в области охраны труда, Положения о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, принять участие в работе заводского совещания по итогам 2012г., продолжать обследование подразделений группами старших уполномоченных, организовать и провести обучение группы уполномоченных по охране труда в марте 2013г., а также подготовить справку об обеспечении СИЗ работников в 2012 году.



Павел Тилькун рассказывает об итогах работы за 2012 год в области охраны труда.

Продолжение на стр. 2



№ 01/40

Январь, 2013

В номере:

Охрана труда и изменение структуры 1-2

Коллективный договор на 2013 год заключен. Как он выглядит? 2

Обсуждение нюансов 3

Отчет комиссии профкома по работе с молодежью за 2012 год 3

Татьяна, созданная для любви... 4

Лучшая профсоюзная группа 4

Коллективный договор на 2013 год заключен. Как он выглядит?

26 декабря во Дворце культуры металлургов состоялось главное мероприятие для работников металлургического завода им. А.К.Серова, предусматривающее установление дополнительных прав и гарантий и улучшение положения заводчан по сравнению с действующим законодательством, – конференция по заключению коллективного договора на 2013 год.

Делегаты единогласно проголосовали за утверждение коллективного договора на 2013 год и поручили подписать его от имени работников председателю профкома Вере Тилькун. От лица работодателя этот документ подписал директор завода Алексей Шрейдер.

Вновь принятый коллективный договор претерпел некоторые структурные изменения в сравнении с предыдущим. Приведем их.

Во-первых, существенно сократилось количество Приложений к коллективному договору: вместо 18-ти теперь их только девять. При этом четыре из них регулируют порядок предоставления компенсации и гарантий работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, два – относятся к разделу «Организация и оплата труда», два – устанавливают дополнительные социальные гарантии и одно – определяет порядок применения норм коллективного договора.

Правила внутреннего трудового распорядка будут изданы самостоятельной брошюрой.



Стороны социального партнерства подписывают коллективный договор на 2013 год.

Остальные Положения, в том числе регулирующие условия и порядок различных стимулирующих выплат, будут действовать как локальные нормативные акты.

Изменилась структура третьего раздела «Социальные льготы и гарантии». Все установленные льготы и гарантии для работников, лиц с семейными обязанностями, пенсионеров просто перечислены. Их конкретные размеры и порядок предоставления вынесены в самостоятельные Положения о материальной помощи работникам и о порядке предоставления социальных льгот и гарантий пенсионерам завода. При этом объем льгот и размеры выплат остались на уровне 2012 года. Что касается выплаты пособия при увольнении в связи с выходом на пенсию, то, к сожалению, финансовая ситуация на заводе складывается так, что эта выплата, как самая затратная, будет производиться при условии

наличия чистой прибыли в размере 34-х миллионов рублей за квартал. Однако предусмотрено и создание очередности на ее получение в случае отсутствия прибыли.

По инициативе молодежной организации дополнен пункт коллективного договора об освобождении молодых работников и членов Совета молодежной организации на время проведения мероприятий. Предусмотрено время на выполнение общественных обязанностей еженедельно для лидеров организации.

Во втором разделе нормы, регулирующие Рабочее время и Время отдыха, оставлены в действующей редакции.

Что касается Оплаты труда можно отметить следующее:
- нормы, устанавливающие минимальные гарантии по оплате труда работников, сохранены в полном объеме (индексация заработной платы, минимальный размер заработной – 1,3 прожиточно-

по минимуму по региону, доля постоянной части заработной платы должна достичь 60%);

- тарифная часть заработной платы обозначена теперь только одним пунктом – это п.2.27 в проекте (ранее были выделены подпункты по тарифным ставкам, окладам руководителям и специалистам);

- компенсационные выплаты остались без изменений, только уточнен период времени, который в соответствии с законодательством считается ночным – с 22 до 06 часов; чтобы не допустить снижения уровня заработной платы работников, работающих по 12-ти часовому графику, в Положения об оплате труда внесены соответствующие изменения.

Шестой раздел претерпел незначительные изменения – исключен пункт о НПФ «УГМК – Перспектива» и прописан пункт о материальной помощи работникам на оздоровление детей вместо ранее предусмотренной компенсации за путевки.

Первый, четвертый, пятый и седьмой разделы практически не претерпели изменений за исключением отдельных редакционных поправок. В восьмом разделе, который регулирует процедурные вопросы, связанные с коллективным договором, расширены полномочия согласительной комиссии. На нее возлагается рассмотрение спорных вопросов и толкование по применению норм коллективного договора в течение всего периода его действия.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПП, фото газеты «Сталь».

Охрана труда и изменение структуры (продолжение)

Председателям цеховых комитетов поручено провести заседания цехкомов по итогам работы подразделений по травматизму и профзаболеваниям, участвовать в составлении справок по обеспечению СИЗ для ОПБиОТ, контролировать подготовку контингентов и списков на проведение медицинского профилактического осмотра и контролировать явку работников на эти осмотры.

Следующим важным вопросом стало внесение изменений в организацион-

ную структуру аппарата профкома. Для более полного охвата направлений профсоюзной работы, курирования молодежного движения и оказания методической помощи подразделениям, было решено с 1 марта ввести должность заместителя председателя профсоюзного комитета, на которую был избран член профкома с 2007 года Андрей Владимирович Лапин. Ему 36 лет. С 2003 по 2006 годы работал в составе цехового комитета одного из основных подразделений –

электросталеплавильного цеха, затем был избран заместителем председателя цехкома, а с 2007г. возглавлял профком этого подразделения. С 2011 года – член Президиума областного комитета ГМПП.

Также были утверждены Положения о проведении смотров-конкурсов «Лучший работник» и «Лучшая профсоюзная группа», итоги которых будут подводиться соответственно к Всемирному Дню охраны труда и Дню металлурга.



А.В. Лапин - вновь избранный заместитель председателя профкома.

Анна Баранова

Обсуждение нюансов

18 января состоялась первая в этом году встреча молодежных лидеров подразделений, главной темой которой стало обсуждение нюансов заключенного коллективного договора на 2013 год.

Ребята интересовали изменения этого документа по сравнению с предыдущим колдоговором. Все особенности собравшимся объяснила заместитель председателя по правовым вопросам – правовой инспектор труда ГМПП Ирина Зайченко, подробно прокомментировав каждый пункт. Для наглядности молодым заводчанам был предоставлен проект колдоговора и они смогли сами

обратить внимание на отличия.

Конечно, у молодежи попутно возникали вопросы. Уже в процессе обсуждения Ирина Дмитриевна пояснила в каких случаях положена доплата за совмещение профессий, рассказала о действии Положений, принятых с 1 января этого года, которые касаются трудовых отношений, а также о медицинском обслуживании заводчан.

В заключение собравшиеся наметили вопросы, на которые хотели бы получить ответы на семинаре для молодежи заводчан, который запланирован на февраль.



Анна Баранова

Отчет комиссии профкома по работе молодёжью за 2012 год

В сентябре 2011 года в новом составе была утверждена комиссия профкома по работе с молодежью, деятельность которой направлена на защиту трудовых прав и интересов молодых работников предприятия. В 2012 году комиссия продолжила свою активную работу в этом направлении.

Для повышения квалификации профсоюзных активистов в этой области в феврале был проведен однодневный семинар, посвященный основам деятельности профсоюза и роли молодежи в развитии профсоюзного движения. В нем приняли участие 21 человек.

В марте состоялась конкурс плакатов «Профсоюз – 95», посвященный 95-летию профсоюзной организации завода. Конкурсанты использовали не только разнообразные художественные формы: рисунки, фотографии, коллажи, стихи, но и новые креативные идеи и даже необычные конструкции. В том же месяце под патрона-

жем комиссии и профкома службы ремонта состоялся конкурс профессионального мастерства среди молодых электромонтеров. В конце месяца были проведены спортивные соревнования среди молодых семей.

6 апреля 2012 года состоялось торжественное мероприятие, посвященное 95-летию профсоюзной организации завода. Комиссия приняла самое активное участие в организации концерта и представила музыкальное поздравление и приветственный шуточный номер. В апреле проведен конкурс среди молодых работников прокатного цеха по профессии «Машинисты кранов». Член комиссии входил в состав жюри. В течение месяца проходил турнир среди молодых работников завода – любителей игры в бильярд, в котором приняли участие 32 человека. Главным судьей соревнований был председатель молодежной комиссии. В юбилейный для профсоюзной организации год в каждом отборочном туре была

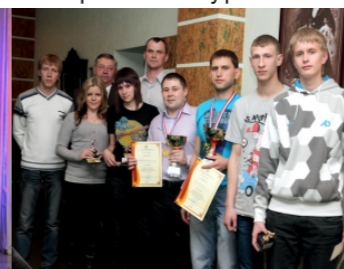
учреждена специальная номинация «За забитый 95-й шар».

В мае было проведено несколько мероприятий. 16 мая состоялась встреча молодых работников ОАО «Металлургический завод им. А.К.Серова» и ОАО «СУАЛ» филиала «БАЗ СУАЛ» (город Краснотурьинск) по обмену опытом организации работы с молодежью на промышленном предприятии. 17 мая в цехе КИПиА молодые слесари контрольно-измерительных приборов и автоматики демонстрировали свои профессиональные навыки. 20 мая в гостиничном комплексе «Надеждинский» проведен конкурс «Семейная трапеза», в котором металлурги соревновались в кулинарном искусстве. Члены комиссии приняли в нем активное участие.

В июне ко Дню рационализатора и изобретателя молодежная комиссия принимала активное участие в выставке технического творчества, а также вела подготовку к празднованию Дня металлурга.



Выступление молодых профактивистов на торжестве, посвященном 95-летию организации.



Турнир по бильярду. Организаторы и награжденные турнира.



Встреча с молодежью БАЗа.



Конкурс профмастерства в ЖДЦ. Андрей Хахалов вручает призы от профсоюзного комитета Сергею Артамонову (2 место).

Павел Зуев, председатель комиссии